

HR 共享服务

PRODUCT INTRODUCTION

01 服务概述

为客户提供员工关系、薪酬福利、人才服务、数据服务、培训开发、管理咨询、信息化建设等专业服务，支持客户提升人力资源管理效率和水平，提升员工满意度，助力客户实现人力资源管理转型升级。

02 服务目录

管理咨询	人才服务	培训开发	员工关系	薪酬福利	数据服务	信息化建设
人力资源共享建设咨询 人力资源规划设计 人力资源制度设计 岗位体系设计 岗位价值评估 薪酬体系设计 绩效考核体系设计	人才盘点 人才招聘 职称评审 技能鉴定 人事档案管理 学历学位认证	课程体系设计 培训方案设计 培训实施 题库开发 业务竞赛组织 在线考试	入离调退手续 劳动合同管理 电子考勤	薪酬计算与发放 社保代办 企业年金 薪酬对标分析 人工成本分析	数据指标体系设计 统计报表设计 数据统计与分析 数据分析报告 数据可视化展示	人力资源信息化规划 人力资源信息系统建设 人力资源信息系统运维 员工自助服务

03 产品概述

- 管理咨询**
 提供人力资源共享服务建设咨询、制度设计、薪酬体系、岗位体系以及绩效考核体系设计等管理咨询服务，通过为人力资源管理体系赋能，助力企业价值创造。
- 人才服务**
 提供人才招聘、人才盘点、人事档案、职称评审、学历学位认证等一体化人才服务解决方案，为企业人才“选用育留”提供全方位支持。
- 培训开发**
 根据企业个性化培训需求，提供培训课程体系设计、培训方案定制、培训组织实施等服务，满足企业人才培养、能力提升需要。
- 员工关系**
 提供劳动合同签订、入职管理、考勤管理、调动、退休等服务，提升业务标准化、规范化、流程化、信息化水平，实现员工全职业生命周期管理。
- 薪酬福利**
 提供薪酬线上计发、个税筹划、企业年金、社保代办等业务的一站式办理，并通过薪酬对标、人工成本分析等深度赋能企业管理，提升整体效能。
- 数据服务**
 运用先进的数据分析方法、模型，为企业提供统计报表体系设计、内外部对标、人才队伍、人才流失、人才发展动态展示等数据分析服务，为客户科学决策提供有力支撑。
- 信息化建设**
 根据企业人力资源业务流程，为客户量身定制人力资源信息化建设规划，通过信息化建设实施与系统运维，提升企业人力资源管理信息化、数字化水平。

04 推荐产品

人才盘点

产品介绍 根据企业战略发展需求，为客户提供人才盘点标准构建、人才盘点实施、盘点结果可视化展示等服务，帮助企业梳理人力资源现状，发掘优秀人才与高潜人才，建立人才梯队，发挥组织效力。



产品价值



评估有标准

以组织未来需要的人才素质要求为指引，科学设计人才盘点标准，构建人才盘点数据标准和能力素质评价模型。



分析有方法

借助现有系统，建立人才盘点数据库，分析组织人力资源数量、结构合理性、分析组织状态和组织质量。



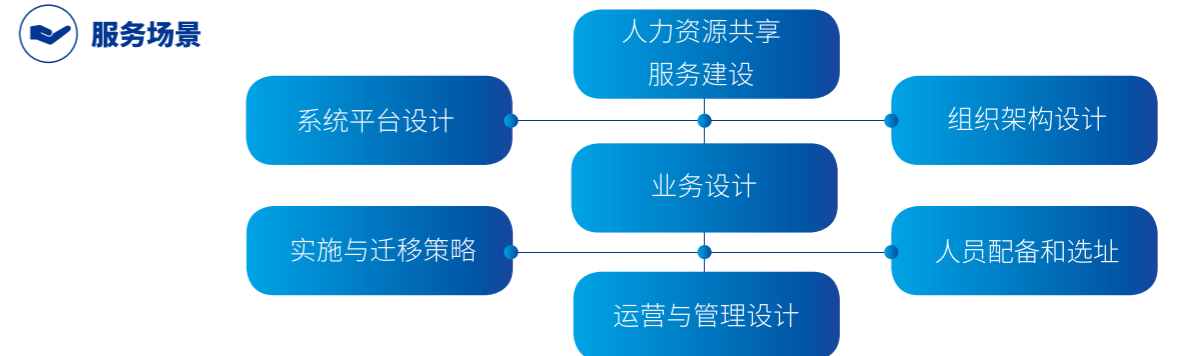
评价有工具

通过人才成熟度评价、360度评估、盘点会等方式开展人才评价工作，基于人才盘点系统从组织、个人视角展示评价结果。

成功案例 为中国石化下属多家企业提供人才盘点服务，摸清企业人才队伍现状，构建管理序列、专业技术序列的人才评价模型，开发人才测评工作，建立常态化人才评价机制，在此基础上对关键岗位和重点群体进行了人才画像，识别优秀人才、高潜人才，精准使用、精准培养，不断提升人力资本价值。

人力资源共享建设咨询

产品介绍 从企业战略出发，帮助企业梳理分析人力资源管理现状，提供组织框架、业务流程、运营管理、信息系统等人力资源共享服务建设整体解决方案，并针对工作难点提供指导、培训等增值服务，有效支持企业推动人力资源管理转型，提升人力资源管理价值。



产品价值



产品量身定制

精准匹配企业发展战略，充分考虑企业实际需求，定制人力资源共享服务建设咨询方案，并通过推演实施过程的重点难点，提出针对性意见建议和保障措施，确保方案有效实施落地。



全面赋能客户

建立完整的人力资源共享业务流程体系、运营管理体系，明确实施步骤与业务迁移方式，并在方案解读、实施指导等方面持续为客户赋能，为企业培养人力资源共享专业团队，助力企业人力资源共享服务持续发展。



促进转型升级

通过构建人力资源共享服务模式，帮助企业重构人力资源管理格局，将人力资源管理工作的重心由事务性工作向战略性、规划性人力资本管理转移，完成适应企业自身特点的管理转型升级。

成功案例 为国家能源集团、南光集团、中国星网集团等多家不同行业领域的大型央企提供人力资源共享服务建设管理咨询服务，结合企业中长期发展战略，梳理分析人力资源管理战略和现状，从业务范围、组织与人员选址、实施与迁移、运营管理、系统平台等方面制定人力资源共享服务建设方案，并对实施过程进行指导，助力企业实现总体发展战略。

电子考勤

产品介绍 搭建统一的电子考勤平台，统一考勤项、考勤表单，为企业提供考勤录入、审核、提报、统计查询全流程线上管理，实现考勤信息化、管理规范化。



产品价值

自动化程度高
告别传统纸质考勤勾划方式，系统录入方式灵活，支持单人、批量、多机构录入，也可依据企业排班自动生成考勤记录。

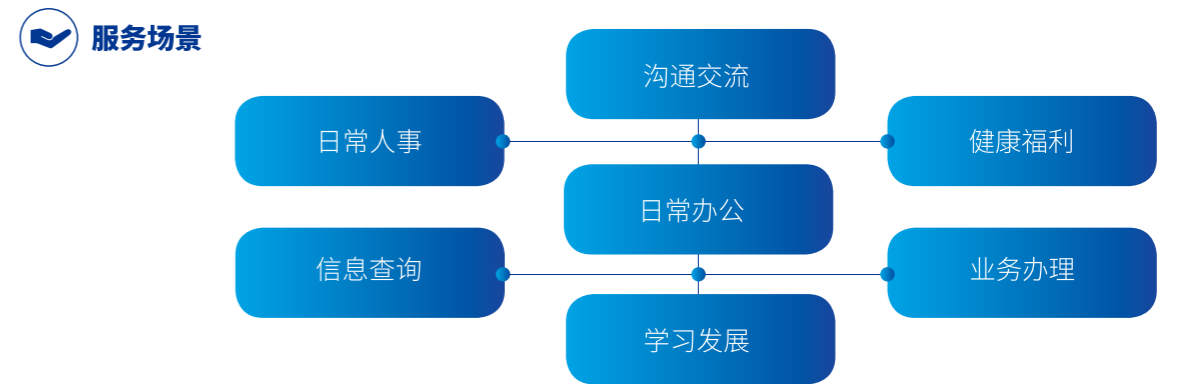
规范考勤管理
员工考勤全流程线上管理，管理人员可通过系统实时掌握各基层单位的考勤动态，加强考勤管控力度。

灵活实施部署
可实现与有自建系统或考勤机的集成链接，可协助没有考勤系统的企业建立电子考勤系统。

成功案例 2018年起，为中国石化某直属油田企业提供电子考勤服务，该企业近10万名员工、1000余类岗位的考勤录入、整理汇总、存档查阅、统计分析等业务全部实现线上管理，改变了企业传统的人工、纸质管理模式，并且电子考勤结果与薪酬线上计发联动互通，考勤周期明显缩短，考勤工作量大幅降低。

员工自助

产品介绍 面向员工的综合服务平台，深入挖掘和满足各类员工的不同需求，提供与员工工作、学习、生活密切相关的自助服务，实现让“信息多做功、员工少跑路”，增强员工集体获得感、幸福感。



产品价值

提高员工满意度
提供7×24小时在线服务，方便员工随时随地查询信息、办理业务，减少员工线下咨询的时间成本，提升员工的幸福感和获得感。

提升管理效能
作为员工与企业的互动平台，通过政策指南、在线咨询等服务，减轻企业HR线下解答人事问题等工作的压力和工作量，提高办事效率；通过专家解答、问卷调查等渠道解答员工疑惑、了解员工需求，拉近企业与员工的距离，促进企业和谐稳定。

创造市场价值
与第三方开展商业合作，为企业和员工提供增值服务，实现互惠共赢。

成功案例 为中国石化超过50万员工提供7×24小时在线服务，通过网页端、移动端和自助终端三种方式，随时随地查询个人信息、薪酬信息、政策指南，办理收入/在职证明、个人信息修改、企业年金、定点医院更改等业务，提供在线问答、问卷调查等沟通交流服务，并提供企业文化制度宣贯、在线考试等学习培训服务。



05 服务团队

PRODUCT INTRODUCTION

我们拥有经验丰富的人力资源共享专业团队及自主 IT 技术支持团队，成员分布在北京、东营、南京 3 个地区，团队成员近 500 名，其中专家团队 43 名，中高级以上职称人员占 74%，拥有人力资源管理师、数据分析师、系统分析师、PMP 项目管理师、SAP 顾问等各类专业人才。我们提供人力资源共享规划与实施、人力资源管理咨询、人力资源信息化建设与运维、数据服务、薪酬福利、人才服务、培训开发等专业服务，并能敏捷响应客户需求，为客户提供高质量的服务。